



Al personale docente con contratto a tempo determinato
LORO SEDI
AL SITO WEB/ATTI

OGGETTO: MONETIZZAZIONE DELLE FERIE NON GODUTE DEL PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO A.S. 2025-2026.

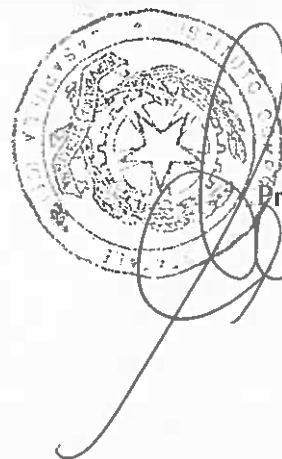
VISTA la nota MIM prot.75233 del 27/03/2025

VISTA la nota USR Campania prot. n. 1904 del 10/01/2025

VISTA, in particolare, la pronuncia della Suprema Corte che ha stabilito che il docente a tempo determinato, che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni, ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva, in quanto la normativa interna - ed in particolare l'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95 del 2012, come integrato dall'art. 1, comma 55, della l. n. 228 del 2012 - deve essere interpretata in senso conforme all'art. 7, par. 2, della direttiva 2003/88/CE, che, secondo quanto precisato dalla Corte di Giustizia, Grande Sezione (con sentenze del 6 novembre 2018 in cause riunite C-569/16 e C-570/16, e in cause C-619/16 e C-684/16), non consente la perdita automatica del diritto alle ferie retribuite e dell'indennità sostitutiva, senza la previa verifica che il lavoratore, mediante una informazione adeguata, sia stato posto dal datore di lavoro in condizione di esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro (Cass. civ., sez. lav., ordinanza n. 14268 del 05/05/2022);

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

invita i docenti assunti con contratto a tempo determinato a usufruire delle ferie retribuite nei periodi di sospensione delle lezioni, e avvisa le SS.LL della perdita, in assenza di domanda volontaria, del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva (Cass. Ordinanza n. 16715/2024).

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Angela Massaro